

Transitando la integración Económica

Foto: shutterstock.com

Capítulo 1

Aprendizajes y retos de personas
venezolanas en Brasil, Colombia,
Chile, Ecuador y Perú: marzo 2023



Idea original: “Esperanza Sin Fronteras”

Coordinación general y análisis: Paula Alarcón, MEAL

Recolección de información primaria: Equipos de la Respuesta a la Crisis Migratoria de Venezuela de las Oficinas Nacionales de Brasil, Chile, Colombia, Ecuador y Perú.

Revisión y edición: Fabiola Rueda, Sara Lara, Rocío Téllez, Gabriela Becerra

Diseño y diagramación: Cristhian Chaparro

La Respuesta **“Esperanza Sin Fronteras”** es la contribución de **World Vision** para mitigar los efectos de la crisis socioeconómica que viven las personas venezolanas dentro y fuera de su país. World Vision atiende a las personas venezolanas en situación de vulnerabilidad en el país de origen, los territorios de tránsito y en los países de acogida. Con el objetivo de restablecer su dignidad.

<https://www.wvi.org/emergencies/venezuela-crisis>

Índice

Transitando la integración económica: aprendizajes y retos de personas venezolanas en Brasil, Colombia, Chile, Ecuador y Perú

• Para Comenzar	2
Agradecimientos	2
¿Por qué hicimos este estudio?	2
¿Qué información analizamos?	3
¿En dónde recogimos información?	4
¿Quiénes nos contaron sus historias?	5
¿Cuáles fueron nuestras limitaciones?	6
• ¿Qué encontramos?	7
Generación de ingresos	11
¿Regularización = a mejores condiciones?	16
Trabajo por cuenta propia	19
La experiencia de ser migrante y las redes de apoyo:	21
Sobre las labores del cuidado	25
• Para finalizar	28
Recomendaciones:	
Para los gobiernos y países de acogida	29
Para los donantes	30
Para la Sociedad Civil	31
• Referencias	32

Para comenzar

Agradecimientos

Este reporte fue posible gracias a las 285 personas que nos dieron sus testimonios sobre su situación de integración en los países de acogida. A ellas agradecemos y admiramos, por su valentía, fuerza y perseverancia.

También, agradecemos a todas las personas de las oficinas nacionales que aplicaron los instrumentos y recogieron la información, así como a quienes lideraron estos procesos. A los donantes y socios cooperantes por permitirnos conocer con más detalle la situación de la población con la que trabajamos. Por último, a todas las personas que revisaron los reportes e hicieron llegar sus comentarios.

¿Por qué hicimos este estudio?

World Vision (WV) diseña sus proyectos con base en análisis de necesidades de las personas afectadas por las crisis. A través de diversas herramientas de consulta, se ha encontrado que la generación de ingresos es uno de los factores cruciales para que las personas migrantes y refugiadas integren en los países de acogida, pues contribuye a la dignificación de las mismas, y a la garantía de sus derechos.

De ahí, que en los últimos dos años se ha generado un giro importante por parte de las organizaciones humanitarias, así como los socios cooperantes para incrementar el trabajo en la línea de Medios de Vida. Trabajar con dicho sector “{permite cumplir con} El objetivo de empoderar a las personas con las habilidades, el conocimiento y los medios financieros para necesidades de desarrollo de sus niños y familias mucho después de que WV haya dejado las comunidades” Líder de Transferencias Monetarias, Respuesta Multipaís a la Crisis Migratoria de Venezuela

“

—
“La integración de las personas refugiadas y migrantes previene riesgos de protección tales como la trata y tráfico de personas o desplazamientos múltiples por rutas inseguras, que son ocasionados, entre otras razones, por inseguridad alimentaria, por limitadas o precarias oportunidades de empleo y por las dificultades económicas que enfrentan las familias con niñas y niños a su cargo”

—
Líder de Incidencia de la Respuesta Multipaís a la Crisis Migratoria de Venezuela de World Vision, 2023.

de World Vision, 2023). De esta forma se cumple con el mandato de la ayuda humanitaria tras la primera respuesta a una emergencia, en donde la transición a la recuperación y la resiliencia es el camino siguiente.

Este estudio evidencia lo anterior, para identificar recomendaciones sobre el trabajo programático que se hace con la población en cuestión. Ya conocemos qué no funciona y cuál es la realidad compleja, de la que, por supuesto, se hace mención. Ahora queremos comprender mejor qué hacen las personas al respecto y cómo, desde las acciones de WV, podemos aportar en la mejoría de estas situaciones, sin desconocer su complejidad. Además, el estudio busca ser un llamado al reconocimiento de las personas migrantes y refugiadas, no sólo por su vulnerabilidad, sino también por la fuerza, habilidades y creatividad, con la que sobrellevan sus nuevas vidas en los países de acogida.

¿Qué información analizamos?

Para hacer este estudio definimos como objetivo describir las estrategias empleadas por las personas migrantes para la generación de ingresos en los países de acogida para comprender sus procesos de integración tras al menos un año de inicio del proceso migratorio.

Para lograr este objetivo utilizamos tres métodos de recolección de información. La siguiente es la descripción de los mismos, así como de las principales características de las personas que participaron.

- Cuestionario: Lo aplicamos a 230 personas, todas participantes de los proyectos de World Vision en los diferentes países donde tenemos acciones de respuesta. En total, este tenía 62 preguntas, y en promedio tardó 12.18 minutos por persona para ser respondido.

El cuestionario fue diseñado por el equipo de MEAL (Monitoring, Evaluation,

Analysis and Learning, por sus siglas en inglés) de la respuesta Multipaís, revisado y ajustado por técnicos del sector Medios de Vida e Integración, así como personas parte de los equipos de MEAL de los países. El formulario se aplicó utilizando KoboToolbox en la plataforma de Enketo y en todos los casos se aplicó a través de llamadas telefónicas.

- Realizamos grupos focales en los que participaron 43 personas, todas mayores de edad, migrantes y con al menos un año de estadía en el país de acogida. Los grupos se realizaron separados por sexo y cada uno fue orientado por al menos dos personas del equipo de World Vision. La aplicación de estos grupos tuvo una modalidad híbrida tanto presencial como virtual. En los casos que se realizaron de manera virtual, se pidió a las personas garantizar espacios de confianza y soledad en donde pudiesen participar con tranquilidad.

¿Qué información analizamos?



Gráfico 1: Características de recolección de la información

- Aplicamos 12 entrevistas semiestructuradas a personas migrantes, estas se realizaron también de forma híbrida y en todos los casos se contó con el consentimiento previo.

Los equipos de MEAL y operaciones de la respuesta, coordinaron con sus actividades de proyectos para aplicar los diferentes instrumentos. Estos ejercicios se dieron entre el 5 y el 17 de enero de 2023. 13 personas fueron las encargadas de la recolección de los datos, todas son colaboradoras de WV y han sido formadas en Salvaguardia y Protección, así como en el Código de Conducta. Por su parte, todas las personas dieron su consentimiento informado y todas participaron de forma voluntaria.

La información fue limpiada y procesada entre el 23 y el 27 de enero, este proceso estuvo a cargo del área de MEAL del equipo multipaís. El primer borrador de reporte fue generado el 3 de febrero de 2022 por la misma área y compartido para revisión y validación por parte de los equipos nacionales y los técnicos hasta el 24 de febrero.

¿En dónde recogimos información?

Nuestra respuesta a la crisis migratoria “Esperanza sin Fronteras”, inició en 2019 y hoy nos permite estar en siete países. De estos, cinco hicieron parte en el estudio. Chile, Brasil, Ecuador, Colombia y Perú.

Para la encuesta, logramos la participación de 230 personas, distribuidas como indica la ilustración 1. por país. En el caso de las entrevistas, aplicamos 1 en Chile, 2 en Brasil, 2 en Ecuador, 2 en Colombia y 2 en Perú. Respecto de los grupos focales, se aplicó uno por país.

Participación en las encuestas por país

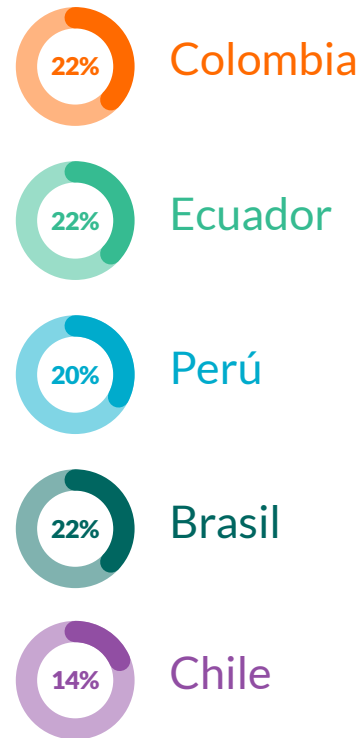


Gráfico 2: Porcentaje de participantes por cada país

¿Quiénes nos contaron sus historias?

Para aplicar la encuesta se seleccionaron aleatoriamente a personas, de la base de datos de WV, que participan en los proyectos que la organización implementa, como parte de la respuesta a la situación humanitaria generada por la migración. La selección, aunque aleatoria, se realizó aplicando los siguientes filtros: personas de nacionalidad venezolana, mayoría mujeres, mayores de 18 años, con al menos un año de permanencia en el país de acogida. De ahí que, las personas que participaron fueron un 78% mujeres y 22% hombres, en donde el 39% están entre los 18 y los 28 años, el 43% entre 29 y 40 y las demás (18%) entre 41 y 60. El 92% manifestó no tener ninguna condición de discapacidad. Dentro del 8% se identificaron discapacidades tanto de orden física como mental.

Las personas participantes, en promedio llevan 2.3 años en el país de acogida, y son 100% de nacionalidad venezolana. La mayoría (54%) salieron de Venezuela entre 2017 y 2020 y el 43% lo hizo en 2021. Las demás personas (9%) migraron antes del 2017.

En las entrevistas y grupos focales, participaron personas con las mismas características que se definieron para la encuesta. Sus datos, son tratados y custodiados de acuerdo con las políticas de tratamiento de datos que WV tiene en cada oficina nacional.



Gráfico 3: Características de las personas participantes en las encuestas



Mujeres migrantes en feria de emprendimiento, WV Ecuador, 2022

¿Cuáles fueron nuestras limitaciones?

Debido a la gran cantidad de actores humanitarios y pese a los esfuerzos de coordinación inter-agencial, es un hecho que las personas tienen agotamiento por ser encuestados. En más de 20 oportunidades, las personas se negaron a participar del estudio porque ya les han aplicado otras encuestas, tanto por parte de WV como de otras organizaciones. Adicionalmente, en algunos casos se encontró desconfianza por parte de las personas que respondían las preguntas, aludiendo a lo difícil que es para ellos hablar del proceso de integración económica. En todos los casos, se aplicaron instrumentos para que las personas puedan desistir de hacer la encuesta o continuar, el momento que así lo considerasen.

El estudio se financió a través de actividades ya en curso dentro de los países de respuesta, por lo que este fue realizado por personas del staff de World Vision que, además, cumplían sus labores de rutina durante los días que trabajaron en él.

La muestra del estudio no es representativa y todas las personas que participaron como informantes hacen parte de los proyectos de World Vision, por lo que hay un sesgo en su selección, de acuerdo con las variables que, por país, se han definido para la escogencia de los mismos.

No se hizo evidente dentro de los resultados, la existencia de riesgo de trata de personas, explotación sexual, reclutamiento forzado u otros de este tipo. No obstante, WV reconoce la existencia de estas situaciones y busca trabajar por la erradicación de los mismos.

En la mayoría de los casos, las herramientas de recolección de información fueron aplicadas por nacionales del país que acoge a las personas migrantes y refugiadas. Lo que puede incidir en la confianza que tienen las personas para compartir su información.



Mujeres migrantes en feria de emprendimiento, WV Ecuador, 2022

¿Qué encontramos?

1 Adaptación

“Cuando uno migra uno normalmente no hace lo que hacía en su país, toca hacer **LO QUE SEA.**”

(Mujer, Perú, 2023)

Uno de los principales retos a los que se enfrentan las personas migrantes y refugiadas es la generación de ingresos. En el 95% de los casos, las personas que migraron lo hicieron por motivaciones económicas. Sin embargo, en muchos casos se encontraron con obstáculos como: documentación, desinformación, xenofobia, barreras de lenguaje y culturales, condiciones laborales denigrantes y de explotación.

Sólo el 59% de las personas participantes tiene medios para la generación de ingresos, aún después de más de un año de haber migrado y sólo 2% se dedica al mismo oficio que ejercía en Venezuela. La tabla 1 refleja algunos de los cambios encontrados en casos específicos de personas que participaron en el estudio.

En Venezuela	En el país de acogida
Docente	Costurera
Agricultura / Producción Pecuaria	Limpieza - Ventas ambulantes
Restaurantes (Meseras/cocineras)	Reciclaje
Enfermería	Restaurantes (Meseras/cocineras)
Secretaría / Asistentes	Limpieza

Tabla 1: Comparación oficio Venezuela - País de acogida

Ejercer oficios de cualquier tipo, incluso conociéndolos o no, es identificado como una estrategia para la generación de ingresos una

vez las personas migran, especialmente en los primeros meses de estadía en los países receptores.

“

—

“Diría a una persona que va a llegar en Brasil que, aunque tengan trabajos que paguen poco, si tuviera oportunidad en alguno de ese tipo, acepte, pues necesitas del dinero. Además de eso, es una experiencia que va a enriquecer su currículo una vez que va a desarrollar nuevas habilidades y, así, puede buscar un empleo mejor.”

—

(Hombre, Brasil, 2023)

Entre las labores realizadas por las personas que recién migran, se encontró la limpieza (30%), las ventas de comida como negocio propio (40%), ser operarios en fábricas (20%) y el reciclaje (10%). Es de resaltar que las personas consideran tener conocimientos en algún oficio como una ventaja a la hora de migrar, *“(...) En cambio acá en el Perú me he dado cuenta y he aprendido que es muy importante tener un oficio, en cambio, si llegas con un oficio, ya tienes la mitad del camino avanzado.”* (Mujer, Perú, 2023). Cambiar de oficio, es una estrategia comúnmente utilizada por las personas migrantes y refugiadas.

Adicionalmente, la red de apoyo siempre es nombrada como fundamental para hacer su llegada a los países de acogida. Esta red es importante para obtener contactos y guía para generar recursos.

En Colombia, Ecuador y Perú, el 14% de los casos genera ingresos con las ventas ambulantes, en Chile y Brasil ningún participante lo hace. No obstante, se encontró que, en la mayoría de los casos, esta fue la forma en que comenzaron cuando llegaron al país. *“(...) Estrategias como la venta de comida, ropa, cosméticos, artículos de limpieza, prácticamente lo que fuera.”* (Mujer, Brasil, 2023).

“

—

“Lo primero que hice fue de jalador en un restaurante porque una cuñada mía trabaja en un restaurante y ella me recibió por allá. Trabajé de jalador pero no me fue bien ahí. Ella intentó ayudarme para que yo entrara a trabajar de mesonero.”

—

(Hombre, Colombia, 2023)

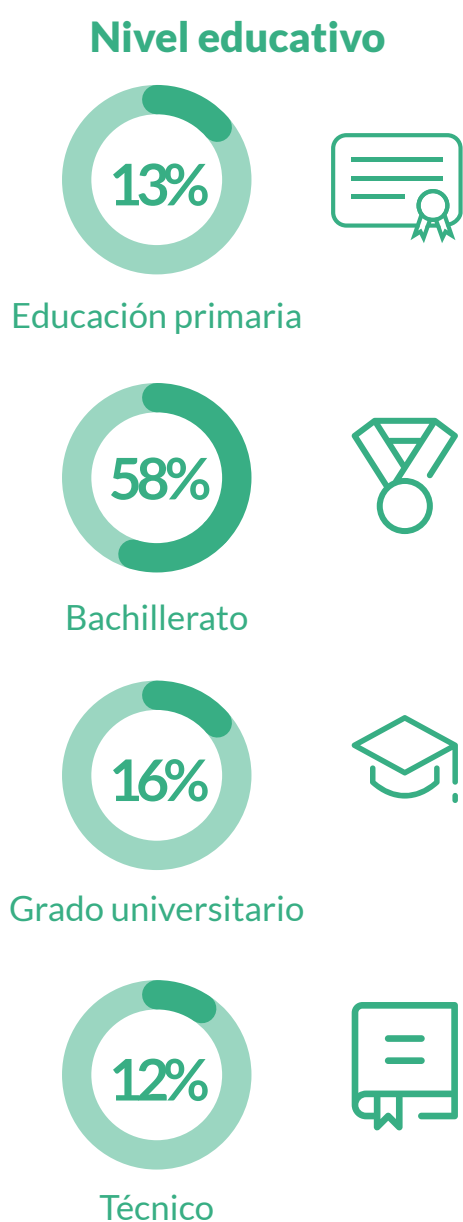
Lo anterior es interesante considerando en el caso de Colombia, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) indica que el 60% de los hombres y el 42,2% de las mujeres estaban en la informalidad en las ciudades y áreas metropolitanas. Mientras que según cifras de la Encuesta Nacional de Hogares de Perú (ENAHOG, 2019) aproximadamente tres de

cada cuatro trabajadores nacionales se encontraban en condición de informalidad. En Ecuador el Instituto Nacional de Estadística y Censos (**INEC**) reporta que desde 2019 la población en el sector informal ha superado a la población con empleo formal.

Para el momento del estudio, las personas que entraron entre 2021 y comienzos de 2022 representan el 60% del total de las que perciben sus ingresos gracias a esta las ventas ambulantes.

Pese a lo anterior, a medida que pasa el tiempo, algunas personas logran hacer camino dentro del país y abren campo a la generación de ingresos, “Tener siempre la actitud para buscar y buscar un lugar donde le brinden a uno un empleo sin pensar tanto en cuanto le van a pagar” (Hombre, Colombia, 2023).

Esto, atravesado por la necesidad de perseverar y el deseo constante alcanzar un mayor estado de bienestar y calidad de vida. La adaptación está atravesada por los oficios que las personas tenían en su país de origen, así como los estudios. En cuanto al nivel educativo, se encontró que el 58% alcanzaron el bachillerato, el 16% el grado universitario, 13% educación primaria y 12% técnico. Las personas con grados de técnico, universitario o superior, también viven cambios en sus labores con la migración y una de las causas encontradas es la dificultad y costos para homologar títulos. “Los costos y el proceso de homologación del título ha sido lo que más tiempo y dinero me ha costado” (Mujer, Brasil, 2023).



“

(...) Trabajar en la calle porque para uno indocumentado es lo que más rápido se le da, vender dulces, bolsas y así. Pude trabajar en una fábrica de jeans buscando, pero como era indocumentada siempre uno trabaja menos tiempo en ese tiempo me pagan a 20.000 {4.5 USD aprox.} el día y por eso uno se va a la calle porque le va un poco mejor.

(Mujer, Colombia, 2023)

Gráfico 4: Nivel educativo de las personas participantes de las encuestas

Entre las personas participantes, se encontraron 16% de personas profesionales, en donde el 32% estudió carreras relacionadas con las Ciencias Sociales o Humanidades, el 27% Ciencias Económico Administrativas y el 22% Matemáticas o Ingenierías. Ninguna de las personas está ejerciendo su carrera en este momento y sólo el 17% han logrado homologar sus títulos.

Esta información coincide con lo expresado por mujeres y niñas en otros informes de la sociedad civil, en la que se evidencia que los

múltiples desplazamientos son experiencias difíciles, cuyos cambios implican experimentar violencias estructurales que limitan su acceso a derechos. Además, se enfrentan a visiones estereotipadas y discriminatorias sobre ellas, que, entre otros, representan obstáculos para acceder a trabajos dignos (Sisma, 2023).

Así pues, la migración, al menos en sus primeras etapas conlleva la búsqueda constante, el deseo de superación y la creatividad para generar ingresos de la forma en como sea posible.



Persona migrante recibiendo el certificado de aprobación de proyecto Youth Ready, WV Ecuador 2022.

Generación de ingresos

“Todos llegan acá con la mentalidad de trabajar lo más pronto posible, pero no es fácil, conseguir empleo no es fácil.”

(Hombre, Brasil, 2023)

Con relación a los medios utilizados para la generación de ingresos de acuerdo con el sexo, se encontró que el 48% de los hombres está buscando empleo, mientras que en el caso de las mujeres ese representa un 35%. Por su parte, sólo mujeres mencionaron generar ingresos a través de ventas ambulantes. Finalmente, hay más hombres (28%) trabajando como empleados que mujeres (20%).

Medios para la generación de ingresos vs sexo

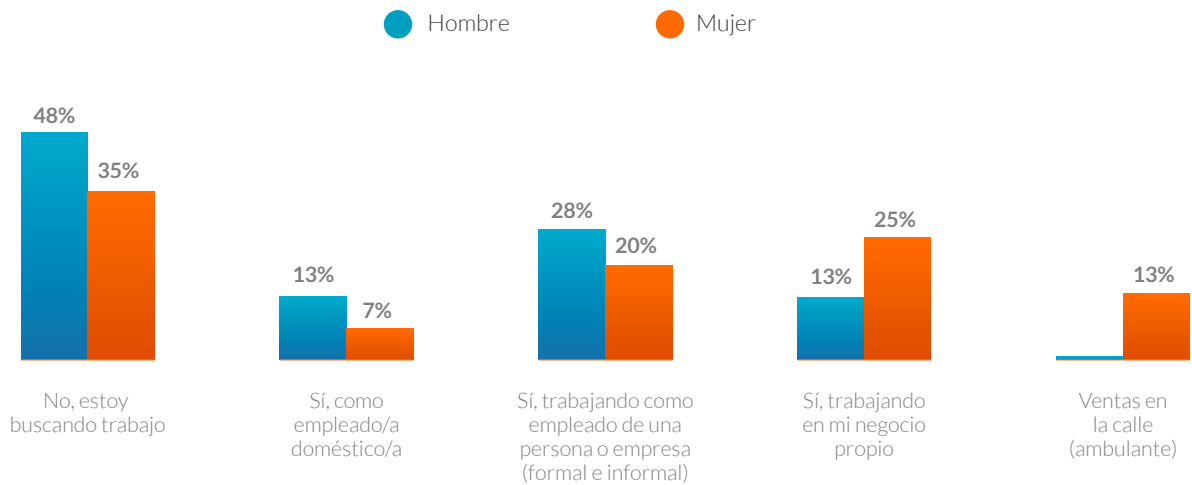
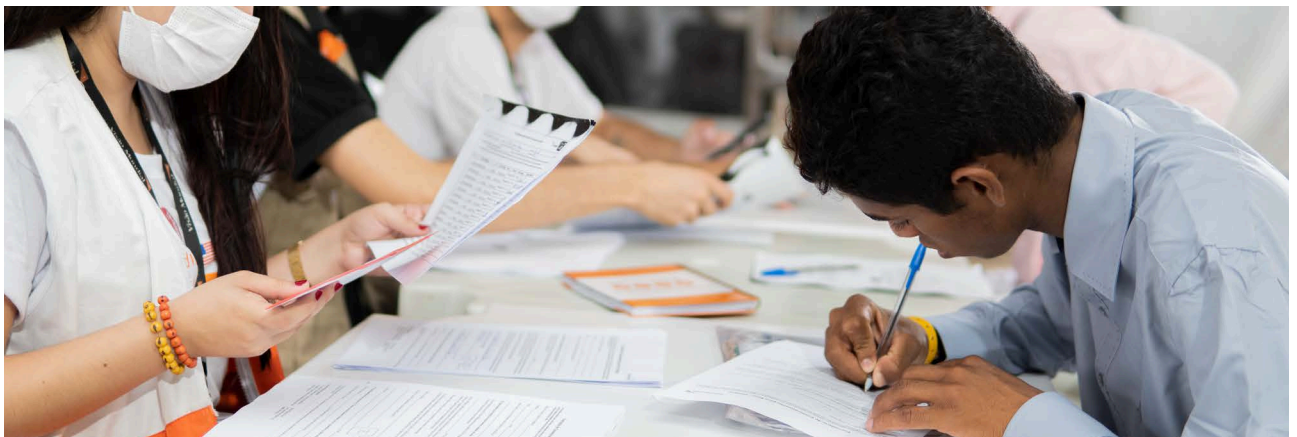


Ilustración 1: Medios para la generación de ingresos vs. sexo



Puesto de Atención a Migrantes en Brasil, Visão Mundial Brasil, 2023

A su vez, 55% de las personas empleadas no tienen un trabajo formal. La situación para las personas participantes es aún más crítica en Ecuador, en donde el 100% está en informalidad y en Perú representan el 90%.

Formalidad del empleo vs país

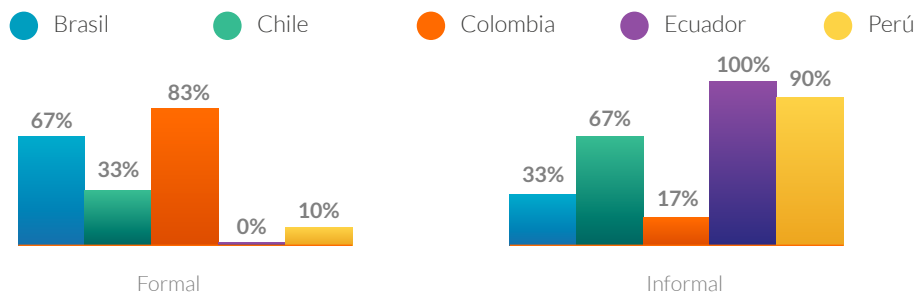


Ilustración 2: Formalidad del empleo

Se pidió a las participantes que calificaran de 1 a 3 qué tan difícil consideran que fue el proceso de conseguir un empleo formal. En promedio el puntaje fue de 2,2.

Adicionalmente, se preguntó a las personas con empleos informales si han aplicado o no a un trabajo con condiciones de formalidad. En promedio, en el 74% de los casos las personas mencionaron que no, en el caso de Ecuador, representó un 100% del total de las respuestas y en el caso de Colombia el 80%. No obstante, en Brasil, el 80% mencionó que sí lo ha hecho.

Al preguntar las razones, se encontró el desconocimiento de la legislación laboral en el país, (8%), la falta de capacitación o estudios para acceder (2%) la ausencia de redes de apoyo para el cuidado de los hijos (13%), el desconocimiento de oportunidades laborales en el país (17%) la falta de documentación (51%), la xenofobia el (13%).

¿Ha aplicado a un empleo formal?

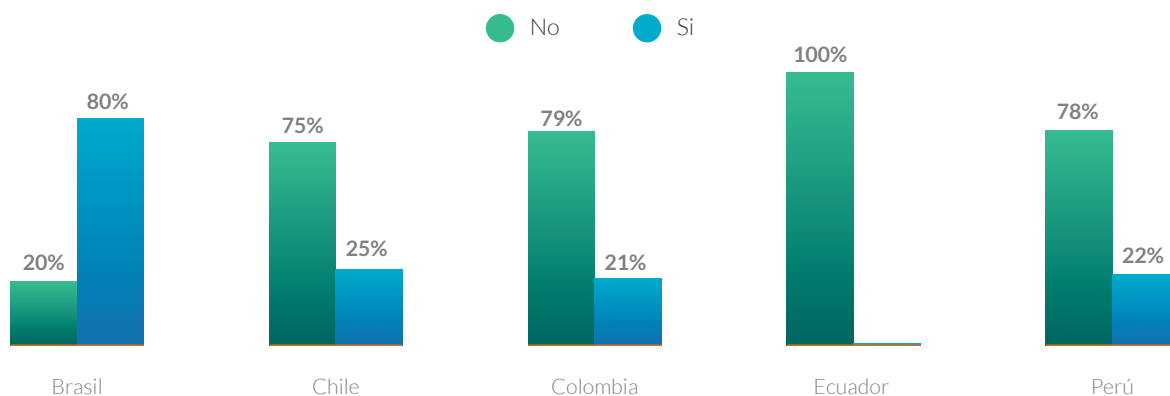


Ilustración 3: ¿Ha aplicado a un empleo formal?

En tanto el 51% de las personas mencionó la documentación como un obstáculo, se preguntó a las participantes si conocen cómo acceder a la documentación requerida para acceder a empleo formal. Se encontró que, en promedio el 69% no tiene esta información. En el caso de Brasil este porcentaje se aleja de la media, en tanto el 37% mencionaron no conocerla. “Yo sí conozco las leyes e incluso sabría qué hacer si quiero formalizar mi negocio, es que aquí todo se encuentra en internet” (Mujer, Brasil, 2023). En el caso de Perú por su parte el desconocimiento alcanza un 89%.

Conoce cómo acceder a documentación en el país de acogida

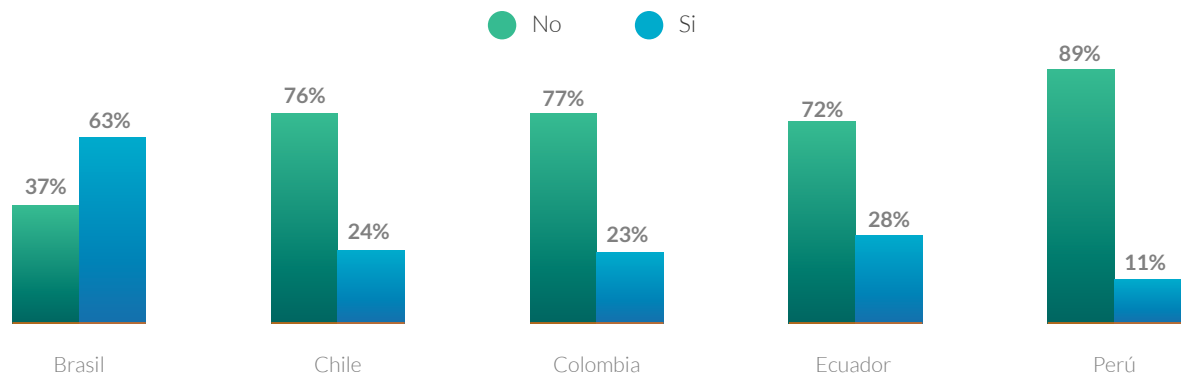


Ilustración 4: Conocimiento en acceso a la documentación

Para confirmar que las personas conocen el procedimiento, se pidió que lo detallaran y en el 63% de los casos estaba en línea con lo que se espera realicen en cada país. En algunos casos las respuestas no eran precisas por lo que no se podría asegurar que se conoce el procedimiento tal como debe ser realizado. También, se preguntó a través de qué medio se enteraron de qué debían hacer, la mayoría mencionó que lo hizo a través de talleres o información brindada por las ONGs (33%), seguido de amigos (35%), redes sociales (18%), internet (11%) e información del gobierno local o nacional (6%).

A través de qué medio conocieron cómo acceder a documentación

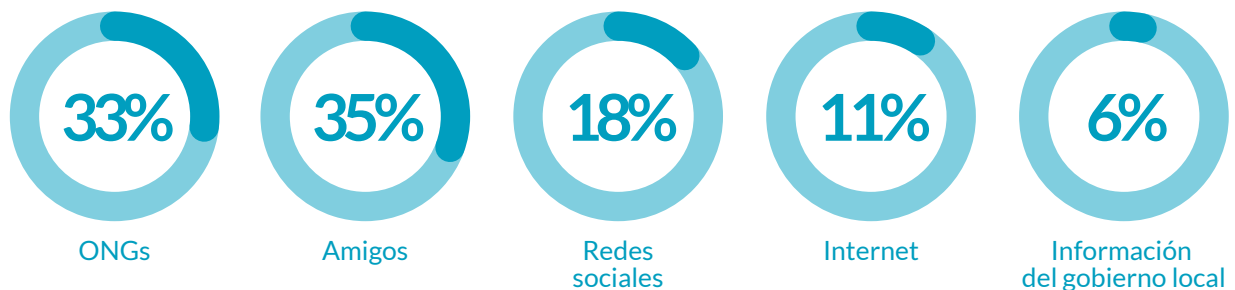
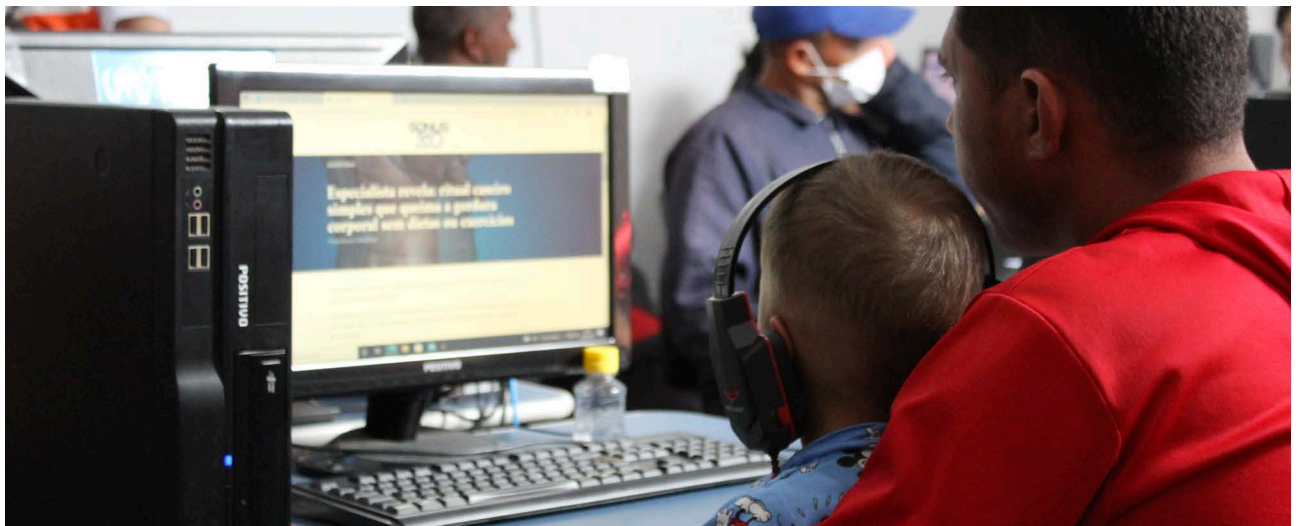


Ilustración 5: Medio a través del cual conoció el empleo



Familia migrante asistiendo a clase de portugués, Visão Mundial Brasil, 2023

Teniendo en cuenta estos testimonios, y la comprensión sobre las dificultades para iniciar en el país de acogida, se preguntó por el tiempo que tardó en encontrar el empleo con las condiciones de formalidad mencionadas. En el 41% de los casos, las personas tardaron más de 6 meses y en el 41% de 3 a 6 meses. El 18% restante lo hizo entre uno y dos meses.

Sobre las personas con trabajo formal, en el 35% de los casos se enteraron de la vacante a través de una persona conocida, el 35% a través de ONGs y el 18% a través de alguna página de internet. Por último, el 12% mencionó hacerlo a través de redes sociales. Las personas mencionaron que sobre este tipo de contratos, en algunos casos recibieron ayuda legal por parte de las ONG que hacen presencia en el territorio, pero en otros, sólo

se realizó el acuerdo sin tener mayores conocimientos sobre lo que está estipulado por ley en el contrato. Algunas personas participantes mencionaron la legislación laboral como un factor muy importante de conocer antes de migrar.

“

Estoy en Brasil hace 1 año y 4 meses, no tenía nada cuando llegué, tuve que coleccionar latas en la calle para empezar; hoy tengo una cama y eso me hace feliz

(Mujer, Brasil, 2023)

Cuánto tiempo tardó en encontrar el empleo



Gráfico 5: Tiempo que tardó en tener un trabajo formal

Aunque las personas mencionaron que tienen acceso a un trabajo formal, el 47% mencionó que aún no tiene acceso al sistema de protección social en el país de acogida y en el 100% de los casos no tienen salarios iguales o superiores al mínimo en el país de acogida.

Para el caso donde los ingresos no son iguales al salario mínimo del país, las personas que migraron desde Venezuela se ven en riesgo

de alcanzar la pobreza monetaria, que, de acuerdo con la actual línea mundial de pobreza del Banco Mundial está fijada en USD\$ 2,15 diarios, considerando que el salario mínimo en los países encuestados oscila, aproximadamente entre USD\$240 dólares en Colombia, con el salario mínimo más bajo entre estos países de acogida, y USD\$270 en Chile, con el segundo salario mínimo más alto en Suramérica.

Por otra parte, es importante identificar en próximos análisis cuál es la comprensión que tienen las personas sobre el carácter de formalidad de sus empleos. En algunos países como Chile, si se tiene un contrato formal, deben poder acceder a seguridad social.

Sobre las personas que son empleadas, pero de manera informal, sólo en el 24% de los casos tienen garantizado el acceso al sistema de Protección Social. Por esto, se preguntó cuál es su perspectiva con relación al conocimiento que tienen las personas empleadoras sobre los derechos de las personas migrantes o refugiadas. En el 82% de los casos las participantes mencionaron que no hay suficiente conocimiento y hay casos en donde los empresarios han manifestado no querer contratarles para evitar problemas con la ley.

Una estrategia utilizada por algunas personas es la búsqueda de ofertas de empleo en internet. En el caso de Brasil, las dos personas entrevistadas manifestaron que allí logran resolver todas sus dudas y que incluso aprendieron a buscar sobre la empresa que les llama para tener mayor conocimiento durante las entrevistas.



Talleres sobre finanzas para personas migrantes y refugiadas y comunidades de acogida, WV Colombia, 2023.

¿Regularización = a mejores condiciones?

“

Tener papeles no hace que uno deje de tener el nombre de ‘venezolano.’

”

(Hombre, Brasil, 2023)

Uno de los factores para que las personas migrantes y refugiadas puedan acceder a empleos dignos es la regularización dentro del país de acogida. Los procedimientos para acceder, varían de país a país y una de las principales trabas es el punto de ingreso. “{A otros migrantes} Yo les diría, que se vengan ya que hay mucho empleo para personas jóvenes, pero deben entrar por paso habilitado para que puedan encontrar más fácil empleo. De lo contrario corren el riesgo de explotación laboral” (mujer, Chile, 2023).

La ilustración 3 muestra el status migratorio de las personas participantes por país. En el caso de Brasil, la mayoría de las personas han logrado acceder a procesos de regularización, mientras que en Perú y Ecuador el porcentaje continúa por debajo de 35 puntos. El 99,3% de las personas con status regular tienen documentación al día en el país de acogida, es decir hay un 0.8% de personas que tienen aún temas por resolver con relación a su documentación.

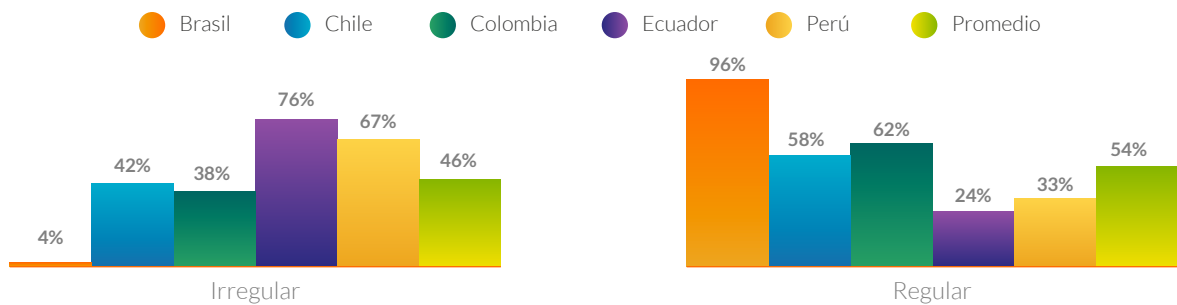


Ilustración 6: Estatus migratorio por país

Para analizar posibles factores relacionados, se cruzó el año de llegada al país, con el status migratorio. Se evidencia que en Brasil, Chile y Perú disminuye el porcentaje de irregularidad a medida que pasa el tiempo de residencia en el país. En el caso de Colombia, el 69% de las personas en situación de irregularidad entraron al país antes de 2021 y en Ecuador el 83%, lo cual indica que el tiempo de residencia en el país de acogida no necesariamente está relacionado con el acceso al estatus regular.

Sea esta la oportunidad para reconocer el avance en los esfuerzos de regularización de los migrantes en los países de acogida. Colombia cuenta con el Estatuto Temporal de Protección (ETPV), bajo el cual se pueden convalidar las profesiones técnicas. Perú cuenta con tres procedimientos: el carnet de permiso temporal de permanencia CPP, que posibilita el acceso al mercado laboral, aunque con limitaciones; la Calidad Migratoria Especial de Vulnerabilidad CMEV y la Calidad Migratoria Humanitaria.

Estatus migratorio vs Año de ingreso al país de acogida

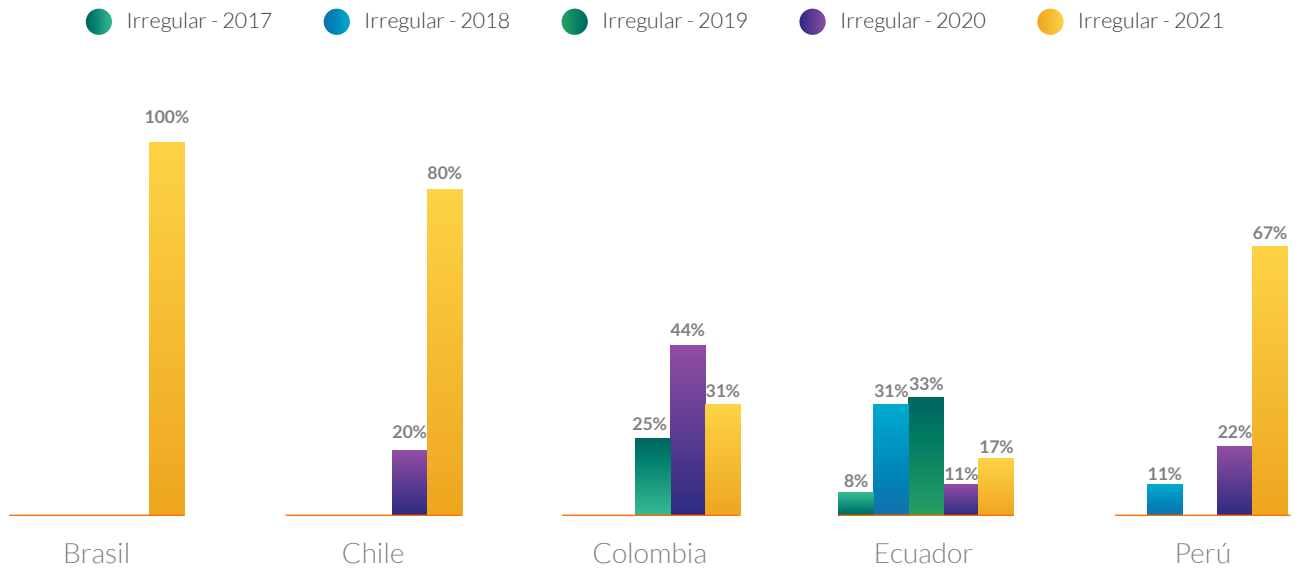


Ilustración 7: Status migratorio vs. Año de ingreso al país de acogida

Por su parte, Ecuador implementó la Visa De Excepción Por Razones Humanitarias (VERHU) y actualmente adelanta una amnistía migratoria a través de la solicitud de la Visa de Residencia Temporal de Excepción VIRTE. Chile promulgó la Ley de Migración y Extranjería 21325 que reconoce a la protección de derechos laborales, la seguridad social y beneficios fiscales para los migrantes, además hasta abril de 2023 serán válidos los pasaportes y cédulas venezolanos vencidos que fueron emitidos desde 2013. Y finalmente, Brasil cuenta con una amplia legislación favorable a las personas migrantes y refugiadas venezolanas

sin distinción de su ingreso de forma irregular. El reconocimiento de la situación de vulnerabilidad y emergencia de quienes ingresan al país por el estado de Roraima ha permitido la aplicación de medidas provisionales para su regularización.

Por otra parte, se analizó el sexo vs la regularización, encontrándose que el 49% de las mujeres no tienen estatus regular, mientras que el 66% de hombres sí lo tiene. No se encontraron diferencias relevantes entre las personas encuestadas por país con relación al promedio.

Estatus migratorio vs sexo

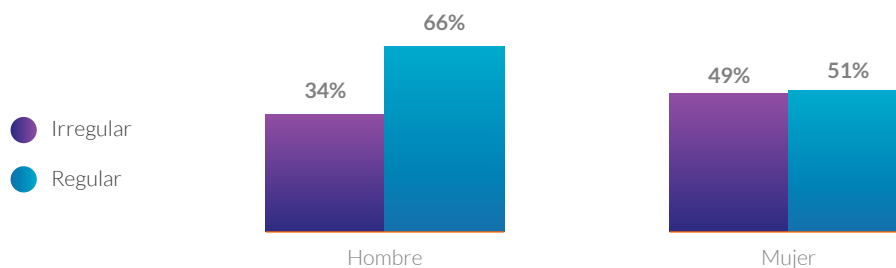


Ilustración 8: Status migratorio vs. Sexo

Adicionalmente, se preguntó a las personas si tienen algún medio para la generación de ingresos. En el 32% de los casos, las personas manifestaron que se encuentran buscando empleo y no tienen ninguna fuente de ingresos. Esta cifra, es particularmente más alta en Brasil (49%) y en Perú (32%) y notablemente menor en Chile (15%). De estos, el 40% tienen estatus irregular y el 60% regular. “Sí, claro, tener papeles ayuda, pero en algunos casos no es suficiente. Eso no hace que los jefes lo traten a uno mejor o que paguen igual” (Mujer, Brasil, 2023). Lo anterior evidencia las violencias laborales que sufren las personas migrantes y las sensaciones de impotencia y agotamiento frente al abuso de los empleadores y la falta de garantías para el bienestar y los derechos de las y los trabajadores migrantes.

No ingresos vs País y estatus migratorio

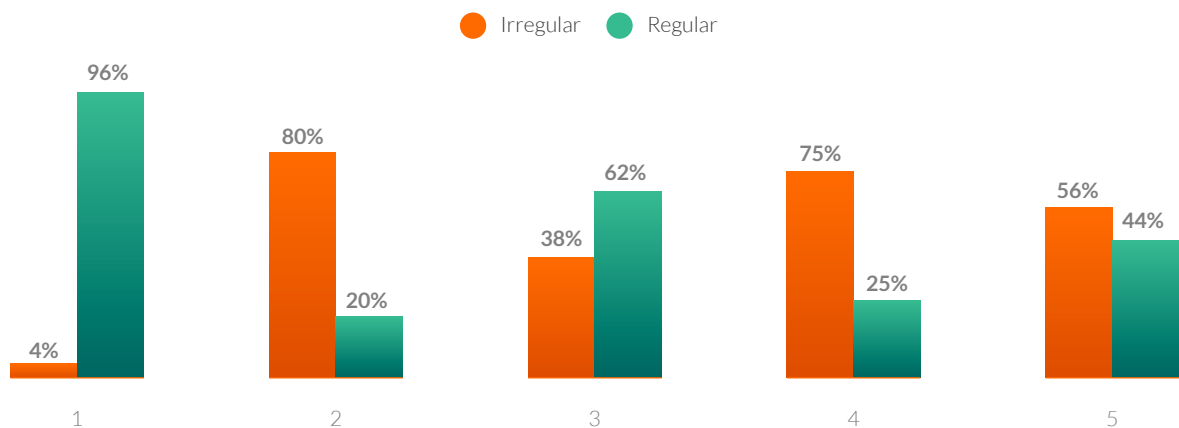


Ilustración 9: No ingresos vs País y estatus migratorio

En los casos de Chile (80%) y Ecuador (75%) de las personas que no tienen ingresos, tampoco tienen un estatus regular, siendo particularmente altos con relación a los otros tres países. Se identificó que los ingresos sí perciben una variación importante de acuerdo con el estatus migratorio. Del total de personas regulares, en el 93% de los casos sus ingresos son iguales o superiores al salario mínimo vigente en el país de acogida. Mientras en el caso de las personas en situación irregulares, el 100% manifestó que no lo son.

Ingresos iguales o superiores al salario mínimo vs estatus migratorio



Ilustración 10: Ingresos iguales o superiores al salario mínimo vs. Estatus migratorio

4 Trabajo por cuenta propia

“Esta es una estrategia utilizada para dignificar.”

(Mujer, Colombia, 2023)

Otra estrategia para generar ingresos es el emprendimiento de negocios propios, 19% de las participantes se dedica a estas labores. Es de resaltar que estos no sólo se entienden como negocios formalizados.

Del total de personas que mencionaron tener un negocio propio, sólo el 15% mencionó tener los registros legales requeridos en el país.

Particularmente en Brasil, el 67% de las personas tienen los registros realizados. En

esta línea, de las 10 personas que participaron en el grupo focal, sólo una sabía con detalle cuál era el procedimiento. En el caso de Colombia y Perú esto representa al 0% y en Chile el 7%.

Se preguntó cuál(es) ha(n) sido las principales dificultades encontradas para registrar sus negocios. En primer lugar, 65% de los casos indicó la falta de documentación personal en un, seguida de los costos que tiene el proceso de regularización (51%) y el desconocimiento de los procedimientos (16%).

¿Su negocio tiene registros legales?

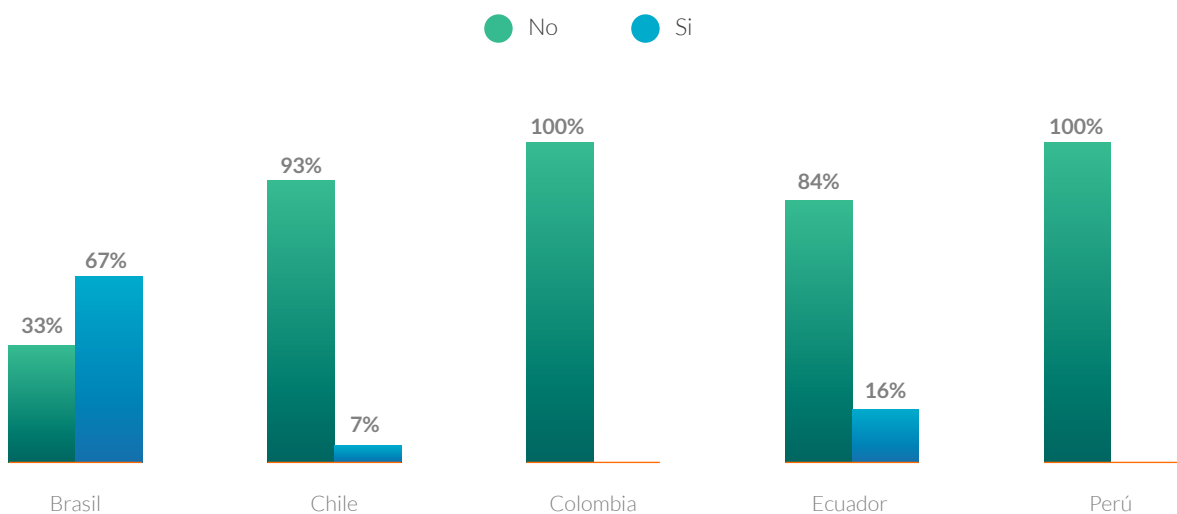


Ilustración 11: Registros legales del emprendimiento vs. País



Mujer migrante emprendedora, WV Ecuador, 2022.

De las 10 personas que participaron en el grupo focal, sólo una sabía con detalle cuál era el procedimiento {legal para formalizar su negocio}. En el caso de Colombia y Perú esto representa al 0% y en Chile el 7%.

Las personas mencionan que tener un capital semilla es fundamental para iniciar un negocio. No obstante, existen numerosas dificultades en el acceso a créditos, especialmente por la falta de documentación o por no estar bancarizados por lo que en muchos casos se queda como un sueño o una recomendación para otras personas.

Una de las consecuencias de las condiciones de empleabilidad, es la comprensión del emprendimiento como la estrategia más viable para la recuperación e integración económica. En tanto que, tener un negocio propio es considerada la vía más digna y rápida para asegurar un ingreso.

La experiencia de ser migrante y las redes de apoyo

“

“Nosotros nos tenemos entre nosotros, nos apoyamos así, entre venezolanos.”

”

(Mujer, Chile, 2023)

Un porcentaje reducido de personas logran acceder a un salario igual o superior al mínimo legal. Asimismo, el acceso al sistema de protección social, aún con empleos entendidos como formales sigue sin ser 100% posible para las personas participantes. Una de las razones encontradas es la xenofobia, “Nosotros lo llamamos la marca, eso nos hace reír al menos sobre lo que sabemos que pasa y es que nos marcan, por ser venezolanos nos marcan” (Chile, Hombre, 2023). Se evidencia en los relatos, en las preguntas de profundización, que en menor o mayor medida las personas participantes o alguien de su familia lo ha experimentado. Excepcionalmente, se encontraron casos de personas que nunca lo han vivido o que definitivamente no es algo que ocurre.

El 18% de las personas que son empleadas mencionó que sienten que su empleador les da un trato diferente por ser migrantes. A todas las participantes, se preguntó si han sufrido discriminaciones de este tipo. En el 36% de los casos, las personas mencionaron que sí, “si uno se consigue un trabajo es más complicado para uno como migrante porque las horas para ganar algo mejor son muy largas” (Mujer, Colombia, 2023).

Esto, como referencia a la diferencia del número de horas que las personas migrantes deben trabajar en comparación con las nacionales.

Cuando se pregunta directamente si esto ocurre en el caso de las mujeres, en el 53% de los casos las personas perciben que sí tienen peores condiciones en comparación con las nacionales. En el caso de Chile, esta respuesta representa sólo el 6%, mientras que en el Ecuador el 76% y en Perú el 74%. “En cambio uno venezolano viene con la cabeza baja y uno viene si me van a pagar 40000 el día yo tengo que hacer lo que me dice mi jefe. Si me dicen cocine, caliente la plancha, luego que lave el plato, entonces uno tiene que hacer lo que dice el jefe” (Mujer, Colombia, 2023).

Trato desigual a las mujeres por ser migrantes

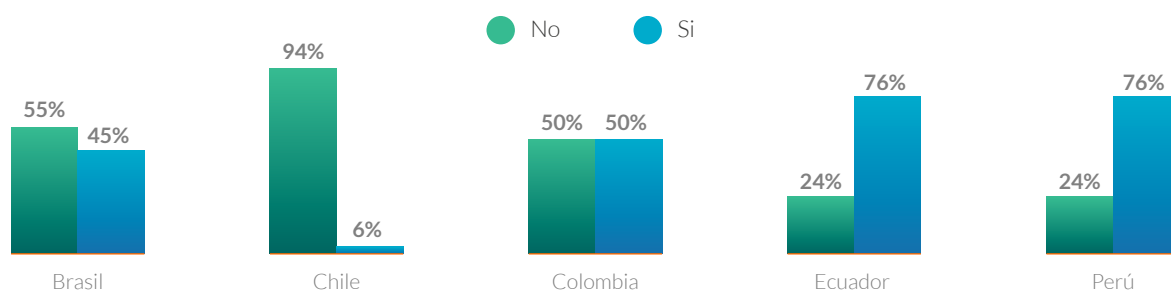


Ilustración 12: Trato desigual a las mujeres por ser migrantes

Al preguntar el tipo de expresiones que utilizaron, se encontró malos tratos e insultos (10%) *“Sí, cuando trabajo me gritan vaya y trabaje, veneca. Y yo entiendo que hay venezolanos que han hecho mal las cosas y uno paga los platos rotos pero ha sido muy fuerte”* (Mujer, Colombia, 2023); menos pago por ser migrante (53%); más horas de trabajo de las que otras personas no migrantes tienen (47%); no recepción del pago (26%) *“Estuve trabajando por tres meses en una empresa y nunca recibí el sueldo”* (Mujer, Perú, 2023); los pagos no son otorgados de acuerdo con lo pactado al inicio (19%), trabajo en condiciones extremas por temas climáticos, sin ergonomía o sin herramientas para ejercer bien el trabajo (13%); temor a ser despedida si solicita mejores condiciones (10%). Otra expresión identificada fue la invitación reiterada al trabajo sexual que sufrieron algunas mujeres.

Particularmente en Colombia y Perú, la precariedad económica de las mujeres venezolanas se debe a la falta de regularización de su estatus migratorio o a no

poder acceder a programas de capacitación y empoderamiento económico, lo que las obliga a emplearse en ámbitos informales donde no tienen ningún tipo de protección frente a las violencias de las cuales son víctimas. Es común que empleadores las estigmaticen o incluso agredan debido a los estereotipos de género e hipersexualización difundidos en la región (Amnesty International, 2022).

Adicional a esto, las diferencias culturales han dificultado el proceso de integración. Por ejemplo, una mujer en Brasil compartió que hizo gelatinas para vender, pero estas no eran de agrado para los brasileños lo que imposibilitó su comercialización. Ella tuvo que adaptar su negocio de comidas a hot-dogs, lo que sí rindió frutos.

Frente a esta realidad, se preguntó a las personas ¿qué consejos brindarían a personas que recién van a iniciar el proceso de migración? Una mujer en Brasil, mencionó que es posible conseguir trabajo por lo que sugiere capacitarse en área de belleza, cuidado



Mujer en labores de cocina, WV Colombia, 2023

Una mujer en Brasil, mencionó que es posible conseguir trabajo por lo que sugiere capacitarse en área de belleza, cuidado de personas (adultos mayores y niños) o emprendimientos siempre y cuando cuente con capital para iniciarlos.

de personas (adultos mayores y niños) o emprendimientos siempre y cuando cuente con capital para iniciarlos, se observa que las mujeres aún deben optar por labores tradicionalmente feminizadas como una alternativa más segura para la generación de ingresos. A su vez, algunas mujeres mencionaron que procuran recibir los apoyos de personas y organizaciones que se ofrecen a las personas migrantes y refugiadas.

Otro factor relevante es apoyarse en las personas de su red que están en el país. *“Es muy común que quien viene porque conoce a otra persona ese le apoye durante un mes por lo menos mientras se abre su propio camino”* (mujer, Brasil, 2023). Esto, entre otros factores ya mencionados ayuda en el impulso necesario para no desistir en la búsqueda de empleo o en el deseo de fortalecer su negocio. *“La familia o conocidos le ayudan a uno en el tema emocional porque uno ve que si a ellos les va bien uno también puede”* (hombre, Perú, 2023).

Adicionalmente, una estrategia importante mencionada es hacer crecer la red de apoyo. Contar con amigos nacionales en el país de acogida, permite, entre otras cosas aumentar las posibilidades de integrarse culturalmente y acceder a diversas fuentes de generación

de ingresos, porque estas redes les brindan contactos o les facilitan información para ello.

Lo anterior, varía de caso a caso y de país a país. En el caso de Ecuador, se hizo manifiesto entre los participantes que no había una comunidad o red fuerte de apoyo, y que la falta de vínculos sociales obstaculiza el desenvolvimiento en la sociedad de acogida ya que dejan de existir ayudas, dadas por sus comunidades en su país de origen, relacionadas al cuidado de las niñas y niños, seguridad y movilidad.

Si bien la consolidación de estas redes es reconocida como un factor clave para la integración socioeconómica, también puede ser un factor de riesgo de trata y tráfico o explotación sexual. Más aún en los casos en que se confía el cuidado de las niñas y niños a la familia extensa o a conocidos, exponiéndoles a posibles abusos, explotación o negligencia.

Después de algunos años de permanencia en el país, algunas personas consideran que sí se sienten parte del mismo *“Yo me siento integrado a Brasil, tengo amigos y ellos me dicen que hablo portugués muy bien”*. (hombre, Brasil, 2023). Otras por su parte no lo hacen y sostienen el anhelo de conseguir *“algo”* para volver a Venezuela.

El idioma, fue mencionado por todas las personas que participaron en Brasil, como un desafío para la integración económica. Entre las razones, se hizo mención a que las diferencias culturales son mayores. En los grupos focales realizado en otros países se mencionó que, a pesar de que el idioma es el español, muchos términos no eran igual y causaba confusión y, por supuesto, generaron una barrera con los empleadores.

Una necesidad identificada por algunas de las mujeres es tener más información sobre las rutas de denuncia y atención en casos de explotación laboral. Las personas participantes destacan que es importante conocen la legislación del país y las autoridades competentes, así como los límites sobre qué puede o no hacer el

empleador, cuáles son sus derechos y si hay alguna institución que las proteja.

“

Voy para cinco años, esos años fueron duros y los otros extremadamente duros, nunca he sentido que estoy bien, tengo para mandar para Venezuela tengo para comer, no sé si es que no he tenido suerte para los trabajos, pero nunca me he sentido bien.

(Mujer, Chile, 2023)



Talleres sobre finanzas para personas migrantes y refugiadas y comunidades de acogida, WV Colombia, 2023.

Sobre las labores del cuidado

“

“(...) El chiquitico el que tiene seis años él me convulsiona, ayer convulsionó. Estuve en el hospital, mi esposa no trabaja por la misma condición de mi hijo. Cuando mi hijo tiene eso {las convulsiones} pierdo como tres o cuatro días de trabajo. Me parte el alma y el bolsillo porque un día sin trabajar te atrasas muchas cosas, imagínate cuatro”

”

(Hombre, Chile, 2023)

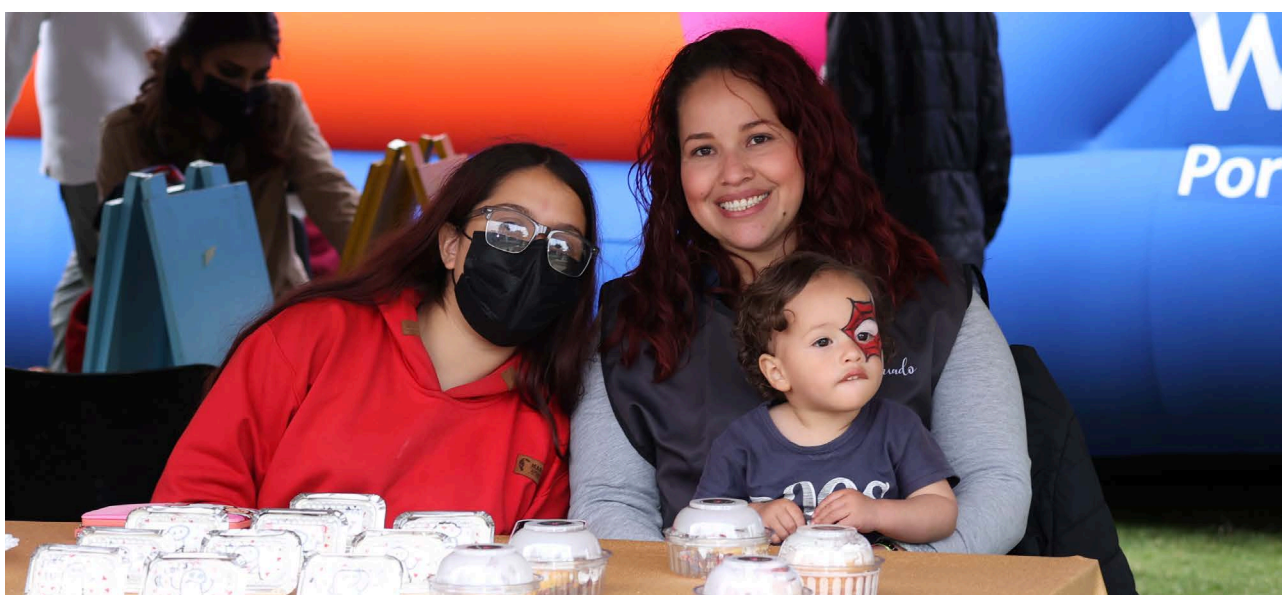
Una de las consecuencias de esta ausencia de redes de cuidado es que la separación de las familias. Las madres o padres se ven en la obligación de viajar sin sus hijas e hijos o sólo con algunos de ellos, mientras los otros se quedan en Venezuela. Aguardando la estabilización de las condiciones familiares y económicas en los países de acogida.

De acuerdo con las personas participantes, una de las razones por las que acceder a empleo formal e informal se hace difícil, especialmente en el caso de las mujeres, es no tener quién se haga cargo del cuidado de las niñas y niños. En repetidas oportunidades, mencionan que en Venezuela esta tarea era asumida bien por las abuelas o bien por otras

mujeres de la familia, pero en condiciones de migrante esto varía en tanto estas redes de apoyo desaparecen.

“

Sí, en realidad yo tengo 5 niños y acá yo tengo nada más 2, los otros 3 están en Venezuela, están con mi mamá, son menores (...) Lo traje al mayor porque allá en Venezuela hay mucha delincuencia y al menor porque es el más pequeño.



Familia migrante con jefatura femenina en feria de emprendimientos, WV Ecuador, 2022.

Una mujer manifestó que, recién entró al país de acogida, se enteró que estaba embarazada y era de alto riesgo, por lo que no pudo trabajar durante los primeros meses. Posteriormente su hijo nació con síndrome de Down, y los cuidados que requiere el niño le han imposibilitado trabajar. Actualmente, no cuenta con apoyo apropiado para atender las necesidades de su hijo, lo que genera grandes dificultades para la integración de ambos.

En otros estudios se ha identificado que algunas mujeres que se salen con sus hijas e hijos a realizar ventas ambulantes, enfrentan riesgos de explotación sexual, violencia y discriminación, y quienes optan por dejarles solos en casa, temen la intervención de las autoridades y la separación familiar (Amnesty International, 2023).

Se preguntó a las participantes quién es la persona que principalmente realiza las labores de cuidado en el hogar. En el 95% de las encuestadas mujeres, la respuesta es que fueron ellas. Mientras que en el caso de los hombres el 50% mencionó que ellos hacen las labores. El 100% de los hombres mencionaron que es la compañera mujer quien se encarga de estas labores. Por otra parte, en un 30% las personas mencionaron que, en ocasiones lo hace la madre y en otras (10%) otras mujeres de la familia. Esto porcentajes confirman que las mujeres son las principales responsables de las labores del hogar.

En otros estudios se ha identificado que algunas mujeres que se salen con sus hijas e hijos a realizar ventas ambulantes, enfrentan riesgos de explotación sexual, violencia y discriminación, y quienes optan por dejarles solos en casa, temen la intervención de las autoridades y la separación familiar (Amnesty International, 2023).

De acuerdo con un estudio de ONU Mujeres y el DANE en Colombia (2023) indica que las brechas de género en el labores inician en edades muy tempranas, y que una mayor escolaridad no significa necesariamente una reducción en la carga de trabajo no remunerado que recae sobre las mujeres. Lo que es especialmente problemático cuando no se cuenta con más y mejores servicios de cuidado infantil, disminuyendo la posibilidad de las mujeres de conciliar las responsabilidades de cuidado y las oportunidades laborales.

Una de las consecuencias de esta realidad es que las mujeres ocupan más tiempo de trabajo durante el día, entre el trabajo que realizan para generar ingresos y el que realizan en sus hogares. En el 100% de los casos de mujeres que no están trabajando en este momento, mencionaron que dedican su día completo a las labores de cuidado. *“Es que hasta para salir a buscar trabajo, yo necesito alguien que me cuide los niños, pero no tengo. La vecina a veces me hace el favor, pero es que es eso, un favor”*. (Mujer, Colombia, 2023). En estos casos, las mujeres dependen de la disponibilidad de sus familiares y conocidos para el cuidado de sus hijas e hijos sin garantías sobre la idoneidad de las condiciones para el mismo.

Por otra parte, las mujeres que se encuentran trabajando, en cualquiera de las modalidades ya mencionadas, dedican en promedio, 6.4 horas a estas labores, mientras que los hombres, 1.4, en donde el 61% mencionaron que dedican 0 horas a este tema. También, se encontró que cuando en los hogares hay hijas o hijos, se les pide que apoyen en las labores del cuidado, especialmente a las mujeres. Esto, con el fin de disminuir la carga de las mujeres que salen a generar ingresos. Esto es relevante, como se evidencia en el caso colombiano, donde las familias venezolanas presentan niveles etarios menores a la de la población nacional. Esta dinámica de la población implica una mayor demanda por servicios públicos básicos como salud y educación, especialmente cuando el número de niñas y niños en estos flujos migratorios continúa creciendo, siendo casi el 25% de la población migrante, según el DANE. Su impacto en el trabajo de cuidados no remunerado y las oportunidades de inserción (íbidem).

Además, se identificó que las labores del cuidado son una de las principales fuentes de empleo de las personas migrantes y refugiadas, especialmente de las mujeres. Del total de las encuestadas el 38% se dedica actualmente a este tipo de labores para generar ingresos. Adicionalmente, de acuerdo con las mujeres participantes de Brasil, todas en algún momento lograron generar ingresos de esta forma en trabajos de pago diario en oficios como limpiar casas, cocinar o cuidar personas. Ellas mencionan que estas labores son poco remuneradas y en algunos casos exigen mucho más de ocho horas de trabajo.

También, se encontró que cuando en los hogares hay hijas o hijos, se les pide que apoyen en las labores del cuidado, especialmente a las mujeres. Esto, con el fin de disminuir la carga de las mujeres que salen a generar ingresos.

“

Es que hasta para salir a buscar trabajo, yo necesito alguien que me cuide los niños, pero no tengo. La vecina a veces me hace el favor, pero es que es eso, un favor.

(Mujer, Colombia, 2023)



Madre y niño migrantes, Divulgação / Visão MundialBrasil, 2022.

Para finalizar

El estudio evidencia que aún queda mucho por hacer en cuanto a integración económica de las personas migrantes y refugiadas de Venezuela en la región. La complejidad del tema va más allá de la xenofobia o la necesidad de documentación. Aunque en ocasiones estos dos factores parecen superados, se evidencian dificultades para la generación de ingresos, por supuesto, asociados a los contextos económicos complejos y volátiles que tienen los países latinoamericanos en el momento. Estas dificultades son aún mayores para las mujeres, en quienes recaen las labores de cuidado del hogar y la familia, especialmente en familias monoparentales y/o con niñas, niños y adolescentes; imposibilitando su independencia económica y adecuada integración laboral.

Es un hecho que la migración reta la creatividad de las personas. Son numerosas las iniciativas generadas por esta población para conseguir generar ingresos y sobre esto aún hay mucho que contar. El estigma generado a esta población, puede restar reconocimiento al valor de su trabajo y de los importantes aportes económicos que las migrantes han traído a los países de acogida. Tal como evidenciado, las redes de apoyo son una parte fundamental para el proceso de integración de las personas migrantes y refugiadas, tanto de los aspectos sociales como económicos. Se recomienda trabajar en su fortalecimiento, teniendo en cuenta que estas deben tener un carácter mixto tanto con personas migrantes y refugiadas como con personas nacionales y debería ir desde apoyo psicológico hasta legal y económico. Estas, han sido fundamentales en el proceso migratorio, reconociendo las limitaciones de las mismas y los posibles riesgos asociados ante la condición de las personas y familias migrantes y refugiadas que buscan la integración. Independientemente del tiempo en el país de acogida, es promover la

integración cultural, incluyendo la profundización en el idioma en el caso de Brasil.

La atención psicosocial y de salud mental es imprescindible. Los traumas generados por la migración, la separación familiar, los actos de xenofobia, las complicaciones para la adaptación cultural, inciden en la seguridad de las personas, el reconocimiento de su valor y la sensación de merecimiento. Urge prestar atención en esta línea.

La complejidad del tema va más allá de la xenofobia o la necesidad de documentación.

El conocimiento sobre derechos laborales y migratorios les da poder a las personas. Por ello, es importante trabajarlo no sólo con las personas migrantes y refugiadas sino también con la comunidad que les acoge, especialmente los generadores de empleo. Internet y redes sociales son un canal muy utilizado para acceder a información. Esto, debería ser promovido incluso desde la salida de Venezuela.

Tener negocios propios o emprender es la actividad preferida por las personas migrantes y refugiadas en tanto aporta a su dignificación. Promover que esta se dé en condiciones justas y con respeto a los derechos es imperante.

Las ONG han tenido un rol importante en la distribución de información para las personas migrantes y refugiadas y en algunos casos son identificadas como canal para el acceso a estrategias que permitan la generación de ingresos, como apoyo a emprendimientos.

Recomendaciones:

PARA LOS GOBIERNOS DE LOS PAÍSES DE ACOGIDA:



Promover políticas y beneficios con enfoque diferencial para procurar y facilitar la inserción laboral en condiciones de dignas, justas y seguras para las personas migrantes y refugiadas, considerando que la generación de ingresos suficientes, es determinante para su integración e impacta positivamente a la familia, la comunidad y al desarrollo económico del país.



Reconocer e impulsar las habilidades, conocimientos y formación de las personas migrantes y refugiadas, valorar su creatividad y experiencia y visibilizar el impacto de su fuerza de trabajo al desarrollo económico y empresarial de los países de acogida. Mantener la perspectiva de los beneficios de su presencia en los países más allá de sus condiciones de vulnerabilidad permitirá tomar mejores decisiones sobre su integración.



Flexibilizar los requisitos de documentación para trámites de visados y superar las barreras burocráticas para la gestión documental y el acceso a servicios. Así mismo, facilitar la homologación de títulos técnicos y profesionales mediante acuerdos regionales o criterios comunes de convalidación.



Mantener y fortalecer los esfuerzos regionales y por países para combatir la xenofobia, reducir la desigualdad y promover la integración sociocultural de las personas migrantes y refugiadas venezolanas, priorizando a las familias con niñas y niños que tienen vocación de permanencia que han tenido que desplazarse en varias ocasiones.



Instar a los empleadores al conocimiento y cumplimiento de los derechos de las y los trabajadores y promover la vinculación formal a través de beneficios y estímulos. Esto incluye la promoción de un trato respetuoso, pagos justos y cobertura de seguridad social.



Acelerar los esfuerzos por la igualdad de género y la reducción de la brecha salarial. Es una oportunidad para evidenciar el compromiso de los gobiernos por la garantía de derechos para todas las mujeres y las niñas, y en particular con las migrantes y refugiadas, no sólo a través de su empoderamiento social y económico sino también con sistemas de cuidado que les permitan estudiar y vincularse laboralmente en condiciones de igualdad.



Posibilitar espacios de capacitación y estudio para el mejoramiento de los ingresos de las personas migrantes y refugiadas, así como la divulgación de oportunidades laborales con programas sociales en el país.

Recomendaciones:

PARA LOS DONANTES:



Apoyar las iniciativas de integración socioeconómica de los Gobiernos y de la Sociedad Civil que propendan por la generación de ingresos suficientes, promoviendo el enfoque diferencial y que las mismas garanticen la dignidad y la seguridad de las personas migrantes y venezolanas, especialmente de aquellas que tienen a su cargo niñas, niños, adolescentes y madres gestantes y lactantes. Integrando acciones de apoyo de salud mental y psicosocial, para manejo de trauma y desapego, apoyando de esta forma una integración sostenida y positiva.



Brindar acompañamiento técnico a los países para avanzar en la igualdad de género para la eliminación de todas las violencias contra las mujeres y las niñas venezolanas en los países de acogida, la garantía de su integración y el cumplimiento de la agenda 2030.



Fortalecer el trabajo en la línea de Medios de Vida, como transición a la recuperación y la resiliencia en una región con altísimos niveles de desigualdad, inflación e inseguridad alimentaria.



Favorecer proyectos con el sector empresarial para combatir la xenofobia, la estigmatización y la explotación laboral, difundiendo buenas prácticas de empleabilidad y profundizando en el conocimiento de los derechos de las y los trabajadores.



Invertir en la formación técnica y profesional de las personas migrantes y refugiadas venezolanas, impulsando la educación como factor de integración entre adolescentes, jóvenes y mujeres.



Apoyar la generación de redes de apoyo seguras para integración socioeconómica de migrantes y refugiados de Venezuela y la creación de sistemas de cuidado en los países.

Recomendaciones:

PARA LA SOCIEDAD CIVIL



Incidir en los Gobiernos y Donantes para evidenciar la necesidad urgente de la integración socioeconómica y cultural de las personas refugiadas y migrantes y evitar desplazamientos reiterados que afectan severamente a las niñas, niños y adolescentes.



Promover que la inclusión laboral de las personas migrantes y refugiadas de Venezuela se de en condiciones dignas, justas y seguras, con ingresos adecuados y el acceso a la seguridad social. Además de ambientes laborales respetuosos, especialmente para las mujeres.



Reconocer que las habilidades y conocimientos de las personas venezolanas en los países de acogida contribuye significativamente al desarrollo económico y cultural de la región. Valorar su participación, experiencia y necesidades, superando las visiones que les menosprecien, discriminen o excluyan, por supuesto sin desconocer su condición de vulnerabilidad.



Coordinar esfuerzos para evitar la saturación de las y los participantes en programas y proyectos de las organizaciones humanitarias que son consultados reiteradamente, generando agotamiento y desconfianza. Fortalecer los sistemas conjuntos de información para la toma de decisiones y la incidencia basada en evidencias.



Coordinar esfuerzos para la implementación de iniciativas de integración complementarias entre los Gobiernos y la sociedad civil. Apoyar técnicamente a otros sectores para que la integración tenga enfoque diferencial y contribuya efectivamente a la igualdad de género en la región.



Permanecer en alerta ante los riesgos de protección que enfrenta la población migrante y refugiada con vocación de permanencia en los países de acogida, y responder oportuna y coordinadamente.



Impulsar y acompañar la generación de redes de apoyo, procurando la corresponsabilidad en la protección y la garantía de derechos de las niñas, niños y adolescentes y la difusión de rutas de atención.

Referencias

Amnistía internacional. (2022). *“Desprotegidas. Violencia basada en género contra mujeres venezolanas refugiadas en Colombia y Perú”*.

<https://www.amnesty.org/es/documents/amr01/5675/2022/es/>

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). *“Panorama Social de América Latina y el Caribe. La transformación de la educación como base para el desarrollo sostenible”*.

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48518/1/S2200947_es.pdf

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). *“Informalidad laboral en América Latina. Propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional”*.

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47726/4/S2100889_es.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023). *“Boletín Técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Octubre – diciembre 2022”*.

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_geih_informalidad_oct22_dic22.pdf

International Labour Organization. (2022). *“Global Wage Report 2022-23. Impact of inflation and COVID-19 on wages and purchasing power”*.

<https://doi.org/10.54394/ZLFG5119>

ONU Mujeres et. al (2022). *“Mujeres y hombres: brechas de género en Colombia”*.

https://colombia.unwomen.org/sites/default/files/2022-11/Resumen%20Ejecutivo-R_E_MyHBrechas-FINAL-17Nov%20%282%29.pdf

Plataforma de Coordinación Interagencial Para Refugiados y Migrantes de Venezuela (R4V). (2023). *“Programas de regularización y facilidades administrativas para las personas refugiadas y migrantes de Venezuela. Análisis comparativo de ordenamientos jurídicos y buenas prácticas en América Latina y el Caribe”*.

https://www.r4v.info/sites/default/files/2022-06/PDA55369_1%20-%20R4V-Junio7%20v4.pdf

Primicias. (s/f). En dos años la informalidad sumó 400.000 personas.

<https://www.primicias.ec/noticias/economia/informalidad-suma-personas/>

Sisma mujer. (s/f). *“Llamado a la gestión migratoria desde un enfoque de DDHH de las mujeres y las niñas”*.

<https://www.sismamujer.org/wp-content/uploads/2022/03/Hallazgos-mujeres-migrantes.pdf>

